

**UN Global Compact**  
**Fortschrittsbericht (COP)**  
**2019**



Das Thema Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil der LEVACO Chemicals GmbH. Dies hat LEVACO mit dem Beitritt zum UN-Global-Compact im Jahr 2015 bekräftigt. Im Fortschrittsbericht 2019 informiert die LEVACO Chemicals GmbH über Management-Systeme und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und deren Integration in die Geschäftsstrategie und der Unternehmenskultur.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsleitung

  
CEO - Ingo Notz

  
CFO - Jens Becker

Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2019	Leistungen 2019
<b>Menschenrechte und Arbeitsnormen</b>			
<i>1. Unterstützung der Menschenrechte</i>	Code of Conduct	Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert	Kontinuierlich;
<i>2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen</i>			
<i>3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit</i>	Nachhaltiger Einkauf	Einkaufsrichtlinie	Kontinuierlich;
<i>4. Abschaffung aller Formen von Zwangsarbeit</i>	Entwicklung und Weiterbildung	Angebot Weiterbildungsprogramme	Kontinuierlich;
<i>5. Abschaffung der Kinderarbeit</i>			
<i>6. Vermeidung von Diskriminierung</i>	Gesundheitsmanagement	Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements	Angebot für alle Mitarbeiter an Vorsorgeuntersuchungen teilzunehmen,
	Vereinbarung von Familie und Beruf Diversität	Flexible Arbeitszeitmodelle, Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit	z.B. Homeoffice, Teilzeit  Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter
<b>Umweltschutz</b>			
<i>7. Vorsorgender Umweltschutz</i>	Reduktion von ökologischen Auswirkungen	Prozessoptimierung durch Vermeidung bzw. Verwertung von Abfällen, Reduktion von Abwasserfrachten, Reduktion von Energiemengen insbesondere im Bereich 30 bar Dampf	Kontinuierlich; Vorbeugende Instandhaltung, Prozessvisualisierung verbessern, Optimierung Kühlwassersystem, Verringerung des Energieeinsatzes um 2,5 %
<i>8. Initiativen für größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt</i>			

Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2019	Leistungen 2019
<i>9. Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</i>		Vereinbarung von Zielen zur Steigerung der Ressourceneffizienz	Verwertung von Abfällen, Reduzierung der gefährlichen Abfälle,
		Umweltschäden durch regelmäßige Wartung vermeiden	Kontinuierlich; vorbeugende Instandhaltung,
		Notfallpläne sicherstellen, um Unfälle zu verhindern oder anzugehen, die sich auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit auswirken	Kontinuierlich; Schulung von Mitarbeitern
<b>Korruptionsbekämpfung</b>			
<i>10. Maßnahmen gegen Korruption</i>	Code of Conduct	Compliance-relevante Themen, z.B. Antikorruptions-Aspekte sind im Code of Conduct verankert	Kontinuierlich;
	Compliance-Management-Systeme	Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen	Kontinuierlich; Schulung von Mitarbeitern
	Sensibilisierung von Mitarbeitern bei der Abwicklung von Geschäften	Korruptionsbekämpfung in Verträgen mit Geschäftspartnern erwähnen	Kontinuierlich;