

UN Global Compact

Fortschrittsbericht (COP)

2021

Das Thema Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil der LEVACO Chemicals GmbH. Im Fortschrittsbericht 2021 informiert die LEVACO Chemicals GmbH über Management-Systeme und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und deren Integration in die Geschäftsstrategie und der Unternehmenskultur.

Gerade in unsteten Zeiten, wie wir sie im Moment erleben, müssen verantwortungsvolles Handeln und die Einhaltung von sozialen Standards weiterhin die Prämissen unseres Tuns sein.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsleitung

CEO - Marius J. L. Mühlberg

Marius Mühlberg

CFO - Jens Becker

15. November 2022 | 16:49 MEZ

Jens Becker

Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2021	Leistungen 2021
Menschenrechte und Arbeitsnormen			
<i>1. Unterstützung der Menschenrechte</i>	Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert	Einführung E-Learning SAP-Litmos; Code of Conduct; Anpassung der Einkaufsbedingungen	Kontinuierlich; Einkaufsbedingungen angepasst
<i>2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen</i>	Einhaltung der internationalen Menschenrechte	Einführung E-Learning SAP-Litmos; Code of Conduct; Anpassung Einkaufsbedingungen	Kontinuierlich; Einkaufsbedingungen angepasst
<i>3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit</i>	Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen, niemand darf gezwungen werden, einer Vereinigung anzugehören	Regelmäßige Umfragen und Feedbackgespräche bei den Mitarbeitern; Hybrides Arbeitsmodell; Mitgliedschaft VCI sowie Chemie Rheinland	Kontinuierlich; Weiterentwicklung der bestehenden Homeoffice-Regelung; in begrenztem Umfang Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsortes
<i>4. Abschaffung aller Formen von Zwangsarbeit</i>	Ausschluss jeglicher Form von Zwangs-, Pflichtarbeit und Menschenhandel Erfüllung der gesetzlichen Standards im Bereich Arbeitsnormen nach deutschem Recht und Gesetz	Einführung E-Learning SAP-Litmos; Anpassung Einkaufsbedingungen	Kontinuierlich; Einkaufsbedingungen angepasst
<i>5. Abschaffung der Kinderarbeit</i>	Verurteilung der Ausbeutung von Kindern; Ablehnung jeglicher Form von Kinderarbeit	Anpassung Einkaufsbedingungen	Kontinuierlich; Einkaufsbedingungen angepasst
<i>6. Vermeidung von Diskriminierung</i>	Gesundheitsmanagement	Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements	Kontinuierlich; Angebot für alle Mitarbeiter an Arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen teilzunehmen
	Vereinbarung von Familie und Beruf; Diversität	Flexible Arbeitszeitmodelle; Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit	z.B. Homeoffice, Teilzeit; Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter

Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2021	Leistungen 2021
Umweltschutz			
<i>7. Vorsorgender Umweltschutz</i>	Reduktion von ökologischen Auswirkungen	Prozessoptimierung durch Vermeidung bzw. Verwertung von Abfällen, Reduktion von Abwasserfrachten, Steigerung der Energieeffizienz, Reduktion von Energiemengen um 2,5 %	Kontinuierlich; Vorbeugende Instandhaltung; Prozessvisualisierung verbessern; Optimierung Kühlwassersystem; Verringerung des Stromverbrauchs um 5 %
<i>8. Initiativen für größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt</i>	Effizienter Einsatz von Ressourcen	Förderung Umweltbewusstsein der Kollegen; Kommunikation und Stärkung des betrieblichen Vorschlagswesens	Kontinuierlich
<i>9. Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</i>		Vereinbarung von Zielen zur Steigerung der Ressourceneffizienz; Energierückgewinnung für die Beheizung von Büroräumen und die Bereitstellung von Warmwasser für Sozialräume	Verwertung von Abfällen, insbesondere Elektro- und Stahlschrott; Reduzierung der gefährlichen Abfälle um 10 % Reduzierung der Abwasserfrachten, insbesondere CSB-Frachten um 15 %
		Umweltschäden durch regelmäßige Wartung vermeiden	Kontinuierlich; Vorbeugende Instandhaltung
		Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen	Arbeitserleichterungen und Effizienzsteigerungen

Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2021	Leistungen 2021
Korruptionsbekämpfung			
<i>10. Maßnahmen gegen Korruption</i>	Code of Conduct; keine Akzeptanz für alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung	Compliance-relevante Themen, z.B. Antikorruptions-Aspekte sind im Code of Conduct; verankert; Einführung E-Learning SAP-Litmos zur Schulung von Mitarbeitern	Kontinuierlich
	Compliance-Managementssystem	Korruptionsbekämpfung in Verträgen mit Geschäftspartnern erwähnen	Kontinuierlich
	Keine Geldwäsche	Einführung E-Learning SAP-Litmos	Kontinuierlich