

UN Global Compact
Fortschrittsbericht (COP)
2018



Das Thema Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil der LEVACO Chemicals GmbH. Dies hat LEVACO mit dem Beitritt zum UN-Global-Compact im Jahr 2015 bekräftigt. Im Fortschrittsbericht 2018 informiert die LEVACO Chemicals GmbH über Management-Systeme und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und deren Integration in die Geschäftsstrategie und der Unternehmenskultur.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsleitung

CEO - Ingo Notz

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'I. Notz', written over a light blue horizontal line.

CFO - Jens Becker

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Becker', written over a light blue horizontal line.

| Prinzip | Verpflichtungen und Management-Systeme | Maßnahmen 2018 | Leistungen 2018 |
|---|---|--|--|
| Menschenrechte und Arbeitsnormen | | | |
| <i>1. Unterstützung der Menschenrechte</i> | Code of Conduct | Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert | Kontinuierlich |
| <i>2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen</i> | | | |
| <i>3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit</i> | Nachhaltiger Einkauf | Einkaufsrichtlinie | Kontinuierlich |
| <i>4. Abschaffung aller Formen von Zwangsarbeit</i> | Entwicklung und Weiterbildung | Angebot Weiterbildungsprogramme | Kontinuierlich, Steigerung der Investitionen gegenüber dem Vorjahr |
| <i>5. Abschaffung der Kinderarbeit</i> | | | |
| <i>6. Vermeidung von Diskriminierung</i> | Gesundheitsmanagement | Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements | Angebot für alle Mitarbeiter an Vorsorgeuntersuchungen teilzunehmen |
| | Vereinbarung von Familie und Beruf | Flexible Arbeitszeitmodelle | Kontinuierlich, z.B. Homeoffice |
| | Diversität | Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit | Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter |
| Umweltschutz | | | |
| <i>7. Vorsorgender Umweltschutz</i> | Reduktion von ökologischen Auswirkungen | Steigerung der Energieeffizienz | Kontinuierlich; Vorbeugende, Instandhaltung, Projekt Visualisierung der Energieverbräuche im PD-Analyzer |
| <i>8. Initiativen für größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt</i> | | | |

| Prinzip | Verpflichtungen und Management-Systeme | Maßnahmen 2018 | Leistungen 2018 |
|---|---|---|--|
| <i>9. Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</i> | | Vereinbarung von Zielen zur Steigerung der Ressourceneffizienz | Recycling von Abfällen, Reduzierung der gefährlichen Abfälle um 19 % |
| | | Umweltschäden durch regelmäßige Wartung vermeiden | Kontinuierlich, vorbeugende Instandhaltung |
| | | Notfallpläne sicherstellen, um Unfälle zu verhindern oder anzugehen, die sich auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit auswirken | Kontinuierlich, Schulung von Mitarbeitern |
| Korruptionsbekämpfung | | | |
| <i>10. Maßnahmen gegen Korruption</i> | Code of Conduct | Compliance-relevante Themen, z.B. Antikorruptions-Aspekte sind im Code of Conduct verankert | Kontinuierlich |
| | Compliance-Management-Systeme | Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen | Kontinuierlich, Schulung von Mitarbeitern |
| | Sensibilisierung von Mitarbeitern bei der Abwicklung von Geschäften | Korruptionsbekämpfung in Verträgen mit Geschäftspartnern erwähnen | Kontinuierlich |