

UN Global Compact
Fortschrittsbericht (COP)
2020



Das Thema Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil der LEVACO Chemicals GmbH. Dies hat LEVACO mit dem Beitritt zum UN-Global-Compact im Jahr 2015 bekräftigt. Im Fortschrittsbericht 2020 informiert die LEVACO Chemicals GmbH über Management-Systeme und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und deren Integration in die Geschäftsstrategie und der Unternehmenskultur.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsleitung
15. November 2021 | 18:24 CET

15. November 2021 | 18:24 CET

DocuSigned by:
Marius Mühlberg
CC53D5DFB853420...
CEO - Marius J. L. Mühlberg

DocuSigned by:
Jens Becker
B6808818429C43E...
CFO - Jens Becker



Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2020	Leistungen 2020
Menschenrechte und Arbeitsnormen			
<i>1. Unterstützung der Menschenrechte</i>	Code of Conduct	Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert	Kontinuierlich;
<i>2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen</i>			
<i>3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit</i>	Nachhaltiger Einkauf	Einkaufsrichtlinie	Kontinuierlich;
<i>4. Abschaffung aller Formen von Zwangsarbeit</i>	Entwicklung und Weiterbildung	Angebot Weiterbildungsprogramme	Kontinuierlich;
<i>5. Abschaffung der Kinderarbeit</i>			
<i>6. Vermeidung von Diskriminierung</i>	Gesundheitsmanagement	Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements	Angebot für alle Mitarbeiter an Arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen teilzunehmen,
	Vereinbarung von Familie und Beruf Diversität	Flexible Arbeitszeitmodelle, Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit	z.B. Homeoffice, Teilzeit, Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter
Umweltschutz			
<i>7. Vorsorgender Umweltschutz</i>	Reduktion von ökologischen Auswirkungen	Prozessoptimierung durch Vermeidung bzw. Verwertung von Abfällen, Reduktion von Abwasserfrachten, Steigerung der Energieeffizienz, Reduktion von Energiemengen um 2,5 %	Kontinuierlich; Vorbeugende Instandhaltung, Prozessvisualisierung verbessern, Optimierung Kühlwassersystem, Verringerung des Energieeinsatzes um 13 %, insbesondere bei der Energieart 6 bar-Dampf
<i>8. Initiativen für größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt</i>			



Prinzip	Verpflichtungen und Management-Systeme	Maßnahmen 2020	Leistungen 2020
<i>9. Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</i>		Vereinbarung von Zielen zur Steigerung der Ressourceneffizienz, Energierückgewinnung für die Beheizung von Büroräumen und die Bereitstellung von Warmwasser für Sozialräume	Verwertung von Abfällen, Reduzierung der gefährlichen Abfälle um 10 % Reduzierung der Abwasserfrachten, insbesondere CSB und TOC-Frachten, um 15 %
		Umweltschäden durch regelmäßige Wartung vermeiden	Kontinuierlich; vorbeugende Instandhaltung,
		Maßnahmenpläne erstellen, um Unfälle zu verhindern oder anzugehen, die sich auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit auswirken	Kontinuierlich; Schulung von Mitarbeitern
Korruptionsbekämpfung			
<i>10. Maßnahmen gegen Korruption</i>	Code of Conduct	Compliance-relevante Themen, z.B. Antikorruptions-Aspekte sind im Code of Conduct verankert	Kontinuierlich;
	Compliance-Management-Systeme	Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen	Kontinuierlich; Schulung von Mitarbeitern
	Sensibilisierung von Mitarbeitern bei der Abwicklung von Geschäften	Korruptionsbekämpfung in Verträgen mit Geschäftspartnern erwähnen	Kontinuierlich;